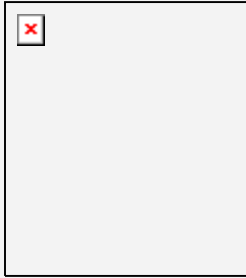


Área de conocimiento:

DISEÑO ORGANIZACIONAL



Núcleo de Política e Gestão Tecnológica
Universidade de São Paulo

Año de creación:

1981

Director general:

Roberto Sbragia

Sitio Web:

<http://www2.usp.br/>

Dirección:

Av. Prof. Luciano Gualberto, 908 – C
Universitária – São Paulo - SP – Bras
05590-120

Teléfono:

(55-11) 3091-5969

Fax:

(55-11) 3031-6946

Contacto:

Ivete Rodrigues

E-mail:

npqctusp@edu.usp.br

<mailto:dgomez@cegesti.org>

Áreas de Actividad:

- Conhecimento
- Tecnologia
- Inovação e Competitividade
- Desenvolvimento Econômico

Herramienta:

Grafico Linear de Responsabilidade (GLR)

ta consiste em definir graus de responsabilidade, autoridade e comunicação
cipientes de uma equipe de projeto. O GLR consiste numa tabela (ver ejemplo
nde, de um lado sao descritas as atividades principais do projeto considerado,
ciação até a Finalização, e, de outro, os principias cargos envolvidos, como
o Projeto, Gerentes Funcionais, Cargos da Alta Administração, e outros. Nas
uzamentos entre atividades e cargos) sao designados codigos, que determinam
spera das pessoas em relação as atividades, por ejemplo, codigo R=
bilidadade Primaria, D= Autoridade para decisão, C= Necesita ser consultado antes
ser tomada, e I= Necesita ser informado a posteriori. Outros codigos podem

ados, de acordo com as necessidades.

so de cerca de 3-4 meses é sugerido,
quintas etapas principais:

hecimento do Projeto e das principais
vidades e cargos envolvidos.

onstrução da tabela, envolvendo cerca de
30 atividades e 4-8 cargos-chave.

mação do grupo de trabalho, envolvendo
principais representantes da equipe do
projeto e da Organização;

enchimento da tabela para a situação
atual (como ocorre hoje) e para a situação
desejada (como deveria ser)

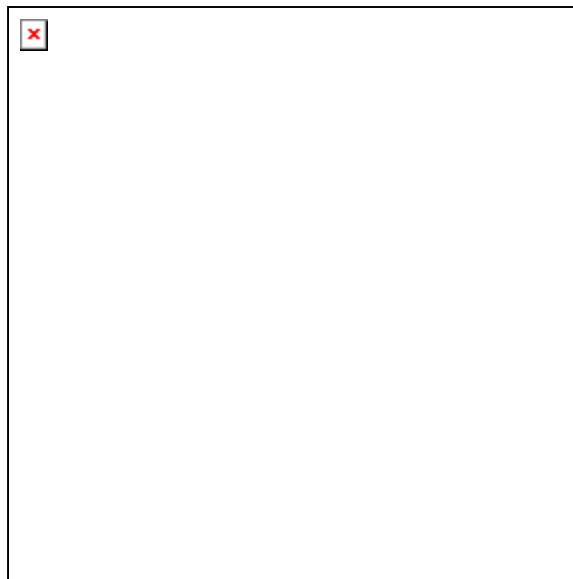
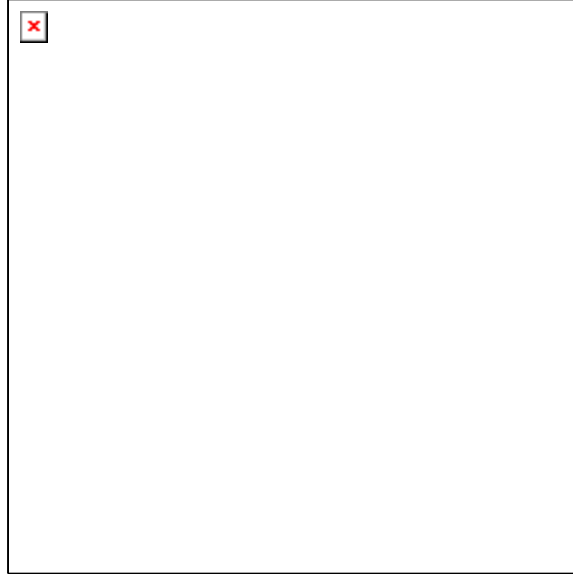
álise das discrepâncias e discussão com
o grupo com vistas eliminar as diferenças
mais importantes.

realização e implantação

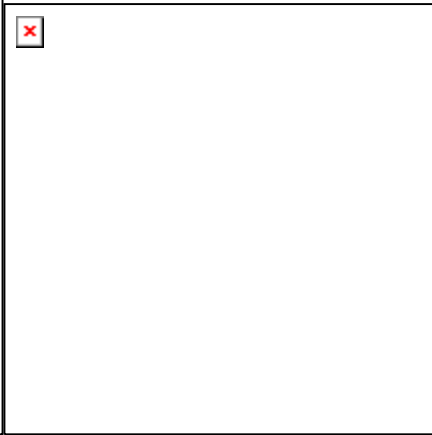
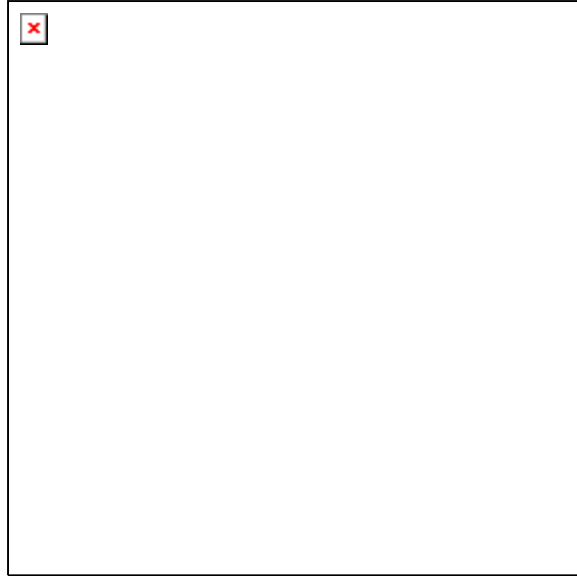
acompanhamento e atualização.

Permitir clareza de atribuições,
participação em decisões-chave e
informação pertinentes à gestão de uma
equipe de projeto, particularmente em
situações complexas, como o caso de
grandes projetos operando
matricialmente.

de Administração, 16(4), out./dez., São Paulo, SP, 1981). Foi utilizada com sucesso em varios casos.



- [PROMEC- Empresa de Engenharia Veicular](#)
- Mercedes Benz do Brasil
- IPT- Instituto de Pesquisas Tecnologicas
- VOTOCEL- Votorantin Celulose



RED IBEROAMERICANA DE CENTROS DE APOYO A LA INNOVACIÓN

[Inicio](#) | [Países Miembros](#) | [Centros](#) | [Herramientas](#) | [Casos de Éxito](#) | [Informe Técnico](#) | [Biblioteca INNRED](#)

© Copyright 2005 InnRed [Términos de uso](#)