

MODELO Y SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LA EMPRESA CUBANA DE ALTO DESEMPEÑO (MYSIVALE)**GECYT****DESCRIPCIÓN**

Modelo de gestión que permite, a partir de la medición del desempeño organizacional, avanzar hacia etapas superiores en el desarrollo de las empresas, considerando tres estadios básicos: EFICIENTE, COMPETENTE y de ALTO DESEMPEÑO. El sistema de evaluación del MYSIVALE constituye una guía útil para identificar en qué fase de desarrollo se encuentran las empresas y qué hacer para mejorar su desempeño en correspondencia con la Misión y la Visión de cada organización. El MYSIVALE considera como fundamentos conceptuales básicos la innovación (organizacional, de procesos y de productos), y los enfoques de sistema, procesos y mejora continua para el abordaje integral de la organización.

Incorpora un paquete de instrumentos de diagnóstico y evaluación (EVALEMP), a partir de cuyos resultados se determinan las brechas y criterios de mejora, sobre las cuales deberá trabajar la organización para alcanzar estadios superiores en su desarrollo.

METODOLOGÍA

Como se observa en la hoja anexa, la Metodología diseñada para implementación del MYSIVALE consta de un proceso de diseño, aplicación, evaluación y mejora de un grupo de ocho herramientas gerenciales consideradas básicas para gestionar integralmente una la empresa.

BENEFICIOS

- Determinar el grado de cumplimiento de los parámetros establecidos para que la Empresa pueda ser catalogada en alguno de los estadios que la lleven a alcanzar el alto desempeño.
- Evaluar en poco tiempo el estado de los procesos y resultados fundamentales en cualquier organización, facilitando con ello el enfoque integral en la toma de decisiones.
- Asegurar la protección y comparabilidad de los resultados
- Sistematizar la comparación consigo mismo y con su entorno
- Ayudar al equipo de dirección a sistematizar el trabajo, facilitando los procesos del ciclo de dirección (planificación, organización, gestión y control), y enfocándolos hacia la obtención de resultados
- Priorizar los recursos y los esfuerzos para dedicárselos a aquellas áreas de trabajo donde se obtiene el mayor impacto en el menor tiempo posible
- Medir constantemente la correspondencia entre los recursos empleados y los resultados alcanzados
- Lograr la difusión de las políticas y el fortalecimiento de los valores en la organización

EXPERIENCIA DEL CENTRO EN EL TEMA

GECYT viene trabajando en el diseño e implantación del Modelo MYSIVALE desde el año 2000.

CASOS DE ÉXITO

- Grupo Empresarial para la Ciencia, la Tecnología y el Medio Ambiente (INNOMAX)
- Grupo Empresarial de la Construcción de Varadero

