



Segundo Encuentro INNRED- RICA

“LA I+D+i, UNA APUESTA DE FUTURO PARA IBERO-AMÉRICA”

***Jornada de Reflexión Interna: LAS REDES INNRED
Y RICA Y SU COOPERACIÓN :***

***Programa de INNRED para el cierre del año 2006 e
idas de continuidad (Rodolfo Faloh)***

Rodolfo Faloh. Coordinador de INNRED.

Río de Janeiro 13 al 15 de agosto de 2006

Red iberoamericana de centros de poyo



Red XVI C CYTED

Área 6 Ciencia y Sociedad

Ingelore Scheunemann de Souza



MISION

Potenciar la innovación para mejorar la competitividad de las empresas, centros de investigación y desarrollo y otras organizaciones Iberoamericanas en un marco de desarrollo sostenible

México, D.F 12 de Junio/2003



RESUMEN

a) Resultados concretos

Cuatro años de trabajo coordinado

Resultados conjuntos de relevancia al nivel iberoamericano

Potenciación de los centros miembros

Creación de capacidades en países de menor desarrollo

b) Continuidad

Fecha	Actividad	Lugar
27 febrero al 11 Marzo	Réplica del II Curso Iberoamericano de Gestión Tecnológica e Innovación	Perú
8 al 12 de mayo	Jornada Iberoamericana sobre Gestión del Conocimiento	Guatemala
16 y 17 Mayo/2006	Seminario Gestión del Conocimiento en Empresas	Costa Rica
18 y 19 Mayo/2006	Nuevos modelos de gestión empresarial e innovación sostenible	Costa Rica
5 al 16 de Junio/2006	Realización de la III edición del Curso Iberoamericano de Gestión Tecnológica e Innovación	Venezuela
3 y 4 Noviembre	Seminario Iberoamericano de actualización en Gerencia de la Ciencia y la Tecnología, IBERGECYT	La Habana, Cuba
2 al 9 Noviembre	Intercambiar las experiencias en el uso de herramientas de innovación que con más éxito emplean los Centros INNRED	La Habana, Cuba
4 al 8 de Diciembre	Primer Foro Iberoamericano de Ciencia y Tecnología (FIBECYT)	Buenos Aires
IIIT2006	Réplica Jornada sobre Modelos de Empresas de Alto Desempeño	Perú
III T 2006	Seminario Gestión del Conocimiento en Empresas	Perú
31 de diciembre	Publicación en CD de la 4ta edición de “Bases de	

Actividades de INNRED Habana
30 de octubre a 3 de Noviembre de 2006

Programa preliminar

29 de octubre 2006: llegada a La Habana (domingo)

6:00 Reunión Directiva de ALTEC

30 y 31 (Lunes y martes)

1. Taller INNRED
2. Reunión de coordinación

1, 2 y 3 Noviembre (Miércoles, jueves y viernes)

IBERGECYT

4 de octubre 2006: Regreso (Sábado)

Actividades de INNRED

30 de octubre a 3 de Noviembre de 2006

Programa preliminar

1. Taller INNRED

Sesión técnica abierta donde los diferentes grupos presentarían su resultado de cuatro años (2002 al 2006).

Sesión Técnica abierta para discutir las herramientas sobre gestión tecnológica e innovación que los centros INNRED utilizan con éxito

2. Reunión de coordinación

(Balance del trabajo de los 4 años. Sesión solo para los miembros de INNRED e invitados especiales)

Actividades de INNRED

30 de octubre a 3 de Noviembre de 2006

Programa preliminar

1, 2 y 3 Noviembre (Miércoles, jueves y viernes)

IBERGECYT

Participación con aportes

Presentación del Libro Gestión de la Innovación

Sesión especial de INNRED 2007

ANEXO 15 PRIMER ANUNCIO Y CRONOGRAMA PARA CONTINUIDAD DE INNREDA



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

- 1. ANTECEDENTES.**
- 2. PROPÓSITO.**
- 3. INTEGRACIÓN.**
- 4. AREAS ESTRATEGICAS DE TRABAJO.**
- 5. CRONOGRAMA**

IDEAS DE CONTINUIDAD



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

ANTECEDENTES.

En el año 2002 se forma INNRED (Red Iberoamericana de Centros de Apoyo a la Innovación), que ha operado hasta el 2006 con el apoyo de CYTED

En este período de tiempo ha logrado cumplir sus programas anuales donde se destacan varios resultados con impactos al nivel Iberoamericano.

En el portal www.innred.com hay un resumen de los logros específicos de la red INNRED.

IDEAS DE CONTINUIDAD



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

ANTECEDENTES.

Adicionalmente, INNRED ha logrado una presencia que invita a darle continuidad a sus acciones, aprovechando que durante estos cuatro años de trabajo también se ha conseguido:

- Identificar a gente y centros con intereses comunes. Gente clave, centros serios**
- Promover intercambios de experiencias.**
- Identificar temas prioritarios.**
- Centrar/enfocar los esfuerzos en temas similares y de interés común.**
- Formar una red de personas especializadas que además se tienen confianza y tienen predisposición a la cooperación en beneficio de nuestra región (Capital Social).**

IDEAS DE CONTINUIDAD



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

A partir de estos antecedentes INNRED está en disposición de continuar operando en la región como una organización de desarrollo autosustentable, no lucrativa (INNRED AC), bajo el lema:

“Conocimiento, Innovación y Cultura para el Alto Desempeño”

PROPÓSITO.

ELEVAR EL DESEMPEÑO DE LAS EMPRESAS Y OTRAS ORGANIZACIONES PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LATINOAMERICA

IDEAS DE CONTINUIDAD



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

INTEGRACIÓN.

Se reconoce la condición de **CENTROS MIEMBROS FUNDADORES de INNRED AC**, los que serán aprobados en la reunión de coordinación prevista para noviembre del 2006.

La participación de estos centros en INNRED se ejecuta a partir de la siguiente organización:

- **Consejo de Administración, como máximo órgano de dirección.**
- **Comité Ejecutivo que coordina todas las operaciones.**

IDEAS DE CONTINUIDAD



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

ÁREAS ESTRATÉGICAS DE TRABAJO.

En un principio INNRED se concentrará en las siguientes áreas estratégicas de trabajo:

- ***MODELOS DE GESTION***
 - ***CREAR CAPACIDADES***
 - ***CAJA DE HERRAMIENTAS***
 - ***PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.***
- INNRED**

IDEAS DE CONTINUIDAD



“Conocimiento e Innovación para el Alto desempeño”

CRONOGRAMA

Ideas preliminares, enero-agosto 2006

Primer anuncio, agosto 2006 en Río de Janeiro

Preparación del documento preliminar, Septiembre y Octubre

**Discusión. Sesión especial. Noviembre, Habana
Planeamiento. Diciembre**

Negociación con CYTED, Diciembre

Puesta en Marcha, a partir de enero de 2007