



## **ANEXO 14. Programa Taller Internacional Gestión de la Innovación para desarrollar Organizaciones de Alto Desempeño. Experiencias en Latinoamérica y España. 9 al 11 de Agosto del 2006**

Este taller es organizado por la Universidad Privada Antenor Orrego y La Fundación Universidad Empresa de Trujillo, con el Coauspicio del INNRED, Red Iberoamericana de Centros de Apoyo a la Innovación y La Pontificia Universidad católica del Perú

### **OBJETIVOS DEL TALLER EN TRUJILO**

1. Conocer nuevos modelos de gestión con enfoque integral, dirigidos al desarrollo de procesos y productos o servicios intensivos o basados en conocimiento, tecnología e innovación
2. Debatir la propuesta de un Modelo Iberoamericano de Organizaciones de Alto Desempeño, que sean un aporte al desarrollo sostenible de la región.
3. Presentar y debatir Casos prototipos o en desarrollo de: España, Cuba, México y Perú
4. Intercambiar con INNRED posibles acciones futuras que complementen los esfuerzos locales para la elevación de la cultura sobre la innovación

### **LUGAR.**

El evento se llevará a cabo el auditorio del pabellón H de la “Universidad Privada Antenor Orrego”. América Sur #3145. Urbanización Monserrate. Trujillo-Perú.

### **COORDINACION**

Marco Antonio Honorio Acosta. Oficina de Producción de bienes y servicios. Teléfono 604444- anexo 180. Universidad Privada Antenor Orrego-Trujillo-Perú  
Email: [mhonorioa@upao.edu.pe](mailto:mhonorioa@upao.edu.pe)

### **PAGINA WEBB DEL COAUSPICIADOR INNRED**

I [www.innred.org](http://www.innred.org)

Programa del taller Internacional

<b>Taller: Gestión de Innovación para desarrollar Organizaciones de Alto Desempeño Experiencias Prototipo Modelo LEIA España</b>	
<b>17.00 pm</b>	<b>Conferencia: Caso Prototipo Modelo LEIA España</b>
<b>18.00 pm</b>	<b>Luis F. Miranda (Arequipa, Peru)</b>
<b>Miércoles 9 de Agosto:</b>	
<b>Viernes 11 de Agosto:</b>	
<b>9.30 am-10.30 am</b>	<b>Conferencia: Las Organizaciones Españolas el nuevo paradigma en gestión de la innovación. Dr. Dr. Rodolfo Falón</b>
<b>11.30 am-12.00 m</b>	<b>Ejercicio Práctico: MYSIVALE . Dr Rodolfo Falón y Sergio Espinosa</b>
<b>12.00 m-12.30 m</b>	<b>Receso: Coffee Break</b>
<b>12.30 m-1.00 pm</b>	<b>Conferencia: Prácticas de empresas confiables, competentes y de Alto Desempeño. Dr. José Giral Barnés (México)</b>
<b>1.00 pm-1.30 pm</b>	<b>Receso: Almuerzo e intercambios</b>
<b>1.30 pm-2.00 pm</b>	<b>Conferencia: Propuesta del modelo de empresas de Alto Desempeño. Dr. José Giral Barnés</b>
<b>2.00 pm-2.30 pm</b>	<b>Receso: Coffee Break</b>
<b>2.30 pm-3.00 pm</b>	<b>Encuentros y visitas a empresas de La libertad</b>
<b>Conferencia: INNRED Oportunidades para complementar esfuerzos para la industrial con regiones. Dr. Rodolfo Falón</b>	
<b>3.00 pm-3.30 pm</b>	<b>Receso: Coffee Break</b>
<b>3.30 pm-4.00 pm</b>	<b>Conferencia: Caso Prototipo. GESTINNO. Modelo LEIA de desarrollo de empresas de Alto desempeño. Dr. Eusebio Gainza</b>
<b>4.00 pm-4.30 pm</b>	<b>Receso: Coffee Break</b>
<b>4.30 pm-5.00 pm</b>	<b>Clausura : Dr Guillermo Guerra Cruz</b>
<b>5.00 pm-5.30 pm</b>	<b>Almuerzo</b>
<b>5.30 pm-6.00 pm</b>	<b>vasco-España. Dr Eusebio Gainza (España)</b>
<b>6.00 pm-6.30 pm</b>	<b>Receso: Coffee Break</b>
<b>6.30 pm-7.00 pm</b>	<b>Conferencia: Caso Prototipo. GESTINNO. Modelo LEIA de desarrollo de empresas de Alto desempeño. Dr. Eusebio Gainza</b>
<b>7.00 pm-7.30 pm</b>	<b>Receso: Coffee Break</b>
<b>7.30 pm-8.00 pm</b>	<b>Conferencia: Región la Libertad : Necesidades y Oportunidades. Expositor local</b>
<b>8.00 pm-8.30 pm</b>	<b>Receso: Almuerzo e Intercambios</b>
<b>8.30 pm-9.00 pm</b>	<b>Conferencia: Caso Prototipo. Modelo y Sistema de evaluación de la Empresa Cubana de Alto desempeño. Dr. Sergio Espinosa ( Cuba )</b>

## Descripción de Modelos de Evaluación de Alto desempeño y algunos conceptos

1. **COOPETITIVIDAD**.- la suma de la competitividad y la colaboración o cooperación entre empresas de un mismo sector, cluster o cadena productiva, incluso entre competidores
2. **MYSIVALE**.- Es el Modelo y Sistema de Evaluación de la Empresa Cubana de Alto Desempeño que, según hemos evaluado en el marco de INNRED y ALTEC, es en este momento uno de los modelos de gestión empresarial más completo de la región, ya que abarca 8 grupos de criterios, 25 criterios y 72 requisitos para evaluar y trabajar en el mejoramiento integral de la gestión organizacional. En el taller se hará un ejercicio que consistiría en darle a los participantes la herramienta informática EXPIND, que significa experto individual, para que cada uno, o por parejas (necesitaríamos que lleven PC o laptop para ello), evalúe a una empresa que se presentará como caso. Una parte del grupo actuaría como evaluadores y la otra como Consejo de Dirección o junta directiva de la empresa, y cada parte expondrá al final su punto de vista, es decir, resultados evaluativos y estrategias para mejorar el Desempeño integral de la organización. A la vez, los ponentes ayudarán a los participantes en la interpretación de los resultados de dicho ejercicio, incluyendo, los resultados del software de trabajo EXPIND.
3. **El caso prototipo GSTINNO y Modelo LEIA**.-En el caso de GESTINNO, se trata de una metodología desarrollada de conjunto entre varias instituciones de España y Cuba, entre ellas LEIA y GECYT, para evaluar la capacidad de una empresa para gestionar la innovación en las dimensiones de producto y de procesos, lo cual incluye al mercado y las interrelaciones de la organización empresarial con su entorno. EL Modelo LEIA es una propuesta de mejorar la gestión organizacional a nivel de un país y/o región utilizando la gestión de la innovación como piedra angular, tanto para empresas que actúen de manera independiente, como aquellas que se hayan integrados a cluster o cooperativas para complementarse y actuar de conjunto en el mercado ante clientes y competidores nacionales e internacionales.
4. **MIDE**.- Modelo Integral de Desarrollo Empresarial. Desarrollado por el el Instituto de Innovación, Prospectiva y Tecnología (IIPT) de Arequipa,

como una alternativa que permita evaluar y potenciar el desempeño empresarial en la Región y en el país, mediante un sistema que considere las particularidades de la empresa Peruana. Dispone de varios componentes de evaluación: Gestión del conocimiento y la información, gestión de clientes y mercados, Planeamiento estratégico, organización y Liderazgo, desarrollo del Personal, cultura y comunicación organizacional, dominio de los procesos productivos, economía y finanzas, gestión de la innovación y la tecnología, Responsabilidad social empresarial

5. **Con el abordaje del MYSIVALE, GESTINNO y el Modelo LEIA,** estaríamos proponiendo el análisis a través de ejercicios prácticos, de casos de evaluación y mejoramiento de los productos, procesos y de organizaciones, integradas o articuladas en redes clúster u otros tipos de organizaciones, base conceptual fundamental del enfoque de la innovación con que estamos trabajando en INNRED,